



Politica Aziendale

Documento adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico del 03/03/2025

La Società **BIDIEMME COSTRUZIONI SRL** inizia la sua storia il **12/01/2005** come impresa individuale operante nel settore dei lavori edili stradali. L'esperienza maturata, il "know-how" raggiunto con il supporto tecnico e la manodopera specializzata, hanno contribuito ad un rapido sviluppo dell'Impresa ed hanno permesso l'ampliamento del proprio e di nuovi settori operativi, diventando una delle aziende di riferimento a livello nazionale nel settore delle costruzioni di grandi infrastrutture.

La società, operante su tutto il territorio nazionale nelle attività di manutenzione edile stradale, pronto impiego, considera di primaria importanza:

- La qualità ed il rispetto dei requisiti concordati con il Cliente;
- La tutela dell'ambiente e salvaguardia delle risorse;
- La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- Le misure organizzative atte a ridurre il divario di genere;
- Il rispetto delle regole e la cultura della legalità.

Per tali ragioni la società ha implementato all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme *UNI EN ISO 9001:2015*, *UNI EN ISO 14001:2015*, *UNI ISO 45001:2018*, per la Gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza sul lavoro, della Parità di Genere al fine di garantire il corretto svolgimento delle proprie commesse sia dal punto di vista tecnico, economico, qualitativo ed etico, che nei riguardi della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti, ovvero, nel rispetto della compliance normativa cogente, nel rispetto dei propri lavoratori, del benessere organizzativo e nel rispetto del Territorio in cui opera.

L'adozione del Sistema di Gestione Integrato attuale **Qualità -Ambiente e Sicurezza-Parità di Genere**, rappresenta per la società una scelta strategica per meglio soddisfare le esigenze del mercato e dei propri Stakeholders, che si evolve sempre più verso una maggiore qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e della sicurezza dei lavoratori oltre ad un migliore rispetto etico fra le parti sociali che determinano la Società.

Per il perseguimento di tale obiettivo, la Bidiemme si impegna a:

- *Rendere disponibili le risorse, anche economiche, necessarie all'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, ritenendo che le azioni di miglioramento delle prestazioni per la salute e sicurezza dei lavoratori e di quelle ambientali siano propedeutiche ad ingenti risparmi e costi evitati ottenuti proprio per effetto di tale miglioramento delle performance sulla sicurezza e sulla sostenibilità, in modo che gli aspetti relativi alla Salute, Sicurezza ed Ambientali siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;*
- *Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;*
- *Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;*
- *Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;*
- *Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;*

- *Non utilizzare e non favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali nei confronti dei lavoratori negligenti o per estorcere lavori o servizi al personale impiegato. Per contro l'azienda regola le sanzioni disciplinari in accordo col Codice Civile Italiano e dello Statuto dei Lavoratori. L'azienda al fine di garantire il rispetto dell'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori nei processi disciplinari esistenti e che si propone di favorire il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori;*
- *Rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;*
- *Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;*
- *Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;*
- *Conformarsi a tutta la legislazione applicabile, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di qualità, ambiente, sicurezza e sociale, comprese le convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;*
- *Azzerare il numero di infortuni gravi e incidenti nei luoghi di lavoro; prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano nei propri "cantieri", impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;*
- *Promuovere l'etica e correttezza sociale, la cultura ambientale e della sicurezza nei confronti dei lavoratori e dei fornitori e subappaltatori;*
- *Collaborare con gli Enti preposti, Organismi Paritetici, Associazione datoriale di categoria al controllo perseguendo l'obiettivo sociale comune di corretta realizzazione delle opere nel rispetto dell'ambiente e dell'incolumità dei lavoratori, ad esempio stipulando appositi protocolli d'intesa;*
- *Operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante l'organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;*
- *Privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti e che si impegnino nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;*
- *Monitorare continuamente, tramite le proprie funzioni preposte, nuove fonti di conoscenze e informazioni esterne relative alla salute e sicurezza;*
- *Incrementare gli acquisiti di "prodotti verdi" e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale;*
- *Operare riducendo la produzione di rifiuti, i consumi di materie prime, prevenendo l'inquinamento ed il rischio di eventi accidentali e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa europea;*
- *Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature con innovazioni tecnologiche mirate al basso impatto ambientale e alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori;*
- *Gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi;*
- *Ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche, riducendo gli scarti provenienti dalle attività di produttive, effettuando, ove possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti;*
- *Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione ed il Sistema di Gestione Integrato e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda, verificando sempre le esigenze e le aspettative dei suoi stakeholder ed utilizzandole come input per lo sviluppo e il riesame delle strategie e delle politiche di supporto per la salute e sicurezza con una costante e vigile attenzione ad ogni cambiamento;*
- *Migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto cioè della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche;*
- *Promuovere l'inclusione e le pari opportunità attraverso lo sviluppo professionale e la gestione dei talenti con criteri oggettivi e inclusivi, premiando il merito, senza discriminazione e distinzione alcuna.*
- *Effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;*
- *Selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;*
- *Garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori.*

Inoltre, la Società ha deciso di fare della qualità, dell'attenzione alla sicurezza e all'ambiente uno dei propri segni competitivi e distintivi.

È ferma convinzione della BDM srl l'importanza di una corretta e trasparente gestione delle proprie risorse umane e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori e dei collaboratori esterni, nel rispetto dei principi del documento adottato in materia di parità di genere come policy aziendale attraverso le seguenti azioni:

- *Rafforzare e sostenere la presenza femminile in ruoli chiave;*
- *Non agevolare il traffico umano;*
- *Garanzia dei processi di remunerazione e incentivazione che prevedano trattamenti retributivi basati sull'equità;*
- *Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;*
- *Migliorare la conciliazione vita-lavoro, per garantire una crescita professionale in coerenza con il talento e le capacità dimostrate;*
- *Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;*
- *Promozione della crescita personale e professionale anche grazie al cambiamento culturale e allo sviluppo di competenze, contemplando aspetti di diversità ed inclusione;*
- *Promozione dell'inclusione e delle pari opportunità promuovendo lo sviluppo professionale e la gestione dei talenti con criteri oggettivi e inclusivi, premiando il merito, senza discriminazione e distinzione alcuna.*

I principi della BDM srl si ispirano a quelli di uno sviluppo sostenibile, promuovendo una crescita aziendale sempre subordinata al rispetto dell'ambiente e alla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori facendo sì che tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli sulla Salute e Sicurezza e sulla gestione Ambientale, predisponendo un apposito documento al fine di individuare specifici indicatori aziendali che consentono il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine.

I risultati di tale monitoraggio saranno registrati su appositi documenti ed analizzati, in sede di Riesame del Sistema Integrato, da parte della Direzione, del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e dei Responsabili di Funzione/Area al fine sia di valutarne la continua adeguatezza che di migliorare le metodiche aziendali ed il Sistema di Gestione stesso.

La società, quindi, si impegna al miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali, garantendo l'evoluzione del Sistema di Gestione Integrato per verificarne ed adeguarne la rispondenza al variare delle esigenze.

Isernia 03/03/2025

L'amministratore unico

BIDEMME COSTRUZIONI s.r.l.
Corso Risorgimento 345
66170 - ISERNIA
C.A. e Part. IVA 00841650846
Tel/Fax 0865.57190

